

社会福祉法人 敬人会 行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年2月1日 ～ 2028年1月31日

2 法人の課題

- ・ 当法人は、職員の73%を女性が占め活躍しているが、女性の管理職員は45%と女性職員の割合に比べ率が低い。
- ・ 管理職になると責任が重くなること、また管理職員になるための資格や研修が必要となることから、管理職を目指す女性職員が少ない。
- ・ 退職者が多く、職員の確保が難しい。
- ・ 当法人の平均勤続勤務年数は、4.8年と短い。

3 目標と実施時期・取組内容

目標1

管理職員に占める女性労働者の割合を50%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- ・ 2023年2月～ 職員に対し、資格や研修の有無について調査を実施する。
- ・ 2023年5月～ 事業所の管理者が、職員面接の中で昇進の意向や資格等の取得取組を確認する。
- ・ 2023年10月～ 管理職候補者となる職員に対して、面談を実施し資格の取得や研修への参加を進める。

目標2

職員（男女）の平均継続勤続年数を6年以上とする。

<実施時期・取組内容>

- ・ 2023年2月～
 - ・ 働きやすい職場環境づくりの推進を図る。
 - ・ 年次有給休暇の取得日数を向上させる。
 - ・ 管理職員に対し、ハラスメントの防止に関する研修を行い、ハラスメント防止の周知・徹底を図る。